

ที่ พช ๐๓๓๒ /๒๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
๑๖๘ หมู่ ๑ ต.นาแซง อ.ห่มเกล้า พช ๖๗๑๒๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	จำนวน ๑	ชุด
๒. แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	จำนวน ๑	ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ขอส่งแผนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบารมี อินทนง)

สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
โทร. ๐๕๖ - ๗๐๘๗๐๗



อัครราชบัณฑิตยสถาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์

จิตอาสา สามัคคี มีธรรมภิบาล



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

ที่....๔๖...../๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับอำเภอ ปี ๒๕๖๒

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของส่วนราชการและตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุมครั้งที่๒/๒๕๖๑ เห็นควรฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) โดยให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลไกในการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการนั้น

เพื่อให้การทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า ประสบความสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและมติคณะรัฐมนตรี จึงตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงาน

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายบารมี อินทกนก สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
- ๑.๒ นางวรรณภา กองสังข์ อดีตสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
- ๑.๓ นางวันเพ็ญ แก้วดวงดี ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
- ๑.๔ นายชินกฤต เมธาสุวภัทร ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

มีหน้าที่ : อำนวยความสะดวกในการเตรียมความพร้อม ประสานงาน ให้คำปรึกษา ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม

๒. คณะทำงาน

- | | |
|---|-------------------|
| ๒.๑ นางเดือนใจ กมลเสถียร ผอ.รพ.สต.ท่าผู่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวจงจิตร อักษร ผอ.รพ.สต.นาข้า | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๓ นายสังเวียน ปินะสุ จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๔ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง คณะทำงาน | |
| ๒.๕ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้าทุกคน คณะทำงาน | |
| ๒.๖ นางสาวสกาเดือน สายคำตึง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ เลขาฯการ | |
| ๒.๗ นางสาวสิริพรรณ บุญที. นวก.สาธารณสุขปฏิบัติ | เหรียญก |
| ๒.๘ นางสาวดวงพร แก้วใหญ่ จพ.ธุรการ | เหรียญก |

บทบาหน้าที่

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงานและคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. ร่วมกันกำหนดแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ในระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ
๓. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมซึ่งสอดคล้องกับกลวิธีการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
๔. รายงานผลการดำเนินการของชมรม รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน
๕. ดำเนินการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับแต่งตั้ง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

U

(นายบารมี อินทนก)

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
สถานที่ตั้ง ๑๖๘ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์
ชื่อผู้ประสานงาน นายสังเวียน ปินะสุ โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๖๗๒๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๑๒๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งสิ้น๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เป็นหน่วยงานคุณธรรมดีเด่นระดับจังหวัด
- เป็นตัวแทนคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าความดี ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพที่๒

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- ผู้รับบริการพึงพอใจ และไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรมีความสุข และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โครงการอบรม พัฒนาบุคลากร	กระตุ้นการ ทำงานและ บริการที่ดี	นายชินกฤติ เมธาสุวภัทร	บุคลากร ๑๒๐ คน	จิตอาสา การทำงาน	-		/	/	/	
โครงการส่งเสริม ความดีบุคลากร	เพิ่มขวัญ กำลังใจ	นายสังเวียน ปินะสุ	บุคลากร ๑๒๐ คน	ความสุขและ ความ ภาคภูมิใจ	-		/	/	/	
โครงการส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณี และวัฒนธรรม องค์กร	ส่งเสริม ประเพณีและ วัฒนธรรม องค์กร	นางวันเพ็ญ แก้วดวงดี	บุคลากร ๑๒๐ คน	การมีส่วนร่วม สร้างเครือข่าย ในการทำงาน ,ความสามัคคี	-	/	/	/	/	
รวม					-					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสังเวียน ปินะสุ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวรมี อินททน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห่มเกล้า
สถานที่ตั้ง ๑๖๘ หมู่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์
ชื่อผู้ประสานงาน นายสังเวียน ปินะสุ โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๖๗๒๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๑๒๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งสิ้น๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เป็นหน่วยงานคุณธรรมดีเด่นระดับจังหวัด
- เป็นตัวแทนคนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าความดี ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพที่๒

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- ผู้รับบริการพึงพอใจ และไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตและประพฤติมิชอบ
- บุคลากรมีความสุข และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร	กระตุ้นการทำงานและให้บริการที่ดี	นายชินกฤติ เมธาสุภัทร	บุคลากร ๑๒๐ คน	จิตอาสาการทำงาน	-		/	/	/	
โครงการส่งเสริมความดีบุคลากร	เพิ่มขวัญกำลังใจ	นายสังเวียน ปินะสุ	บุคลากร ๑๒๐ คน	ความสุขและความภาคภูมิใจ	-		/	/	/	
โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีและวัฒนธรรมองค์กร	ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมองค์กร	นางวันเพ็ญ แก้วดวงดี	บุคลากร ๑๒๐ คน	การมีส่วนร่วมสร้างเครือข่ายในการทำงาน, ความสามัคคี	-	/	/	/	/	
รวม					-					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสังเวียน ปินะสุ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒...

ลงชื่อ ประธานชมรม

(นางเตือนใจ กมลเสถียร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๗... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒