



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า

กลยุทธ์	แนวทางการ ดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
๑.ปลูกจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	-กระบวนการปลูกฝัง วิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้ มีระบบขัดเกลาทาง สังคมในการต่อต้าน การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า	- จัดกิจกรรมอบรมปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน -บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรมปลูก จิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลาทาง สังคมในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	สรุปผลการดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒.วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้าน การทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ระดับปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า	- โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า มีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	สรุปผลการดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๓. ปลุกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต้าน การทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอ รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน มีส่วนร่วม ในการผลักดันให้สังคม สร้างการรับรู้ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า และภาค ประชาชน	จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๑๐๐	สรุปผลการดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมี การกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	สรุปผลการดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร ภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอหล่มเก่า	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หล่มเก่าและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สรุปผลการดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๓.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหล่มเก่าทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานมี คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ.หล่มเก่า	-ร้อยละของหน่วยงานมีคะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	อยู่ระหว่างดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๑.พัฒนาและยกระดับ คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหล่มเก่าทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานมี คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสอ.หล่มเก่า	- ร้อยละของหน่วยงานมีคะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	อยู่ระหว่างดำเนินงาน



รายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน
๒.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปราม การทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความ เข้าใจใน กระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและภาคี เครือข่าย เพื่อการ บริหารงานที่ โปร่งใส	สสอ.หล่มเก่า	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ

รายงาน

(นางสาวภัทรนันท์ คำขอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

นายชินกฤต เมธาสุวภัทร

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอหล่มเก่า